

인권 보호

SK이노베이션은 비즈니스 벨류체인 전반에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 SHE 방침, 인재 채용, 윤리규범, 협력사 행동규범, 구매 윤리규범 등을 제정하고 이를 엄격히 준수하고 있습니다.

국내 사업장 인권경영 실천을 위해 사업장별 근로환경 관리 전담 조직 및 상담센터를 구축하여 운영하고 있으며, 글로벌 가이드라인이 제시하는 프로세스에 따른 정기 인권 실사를 연 1회 실시하여 취약점 및 취약 계층을 사전 식별하고 개선 계획을 수립하여 이행하고 있습니다.

2022년 SK이노베이션은 해외 사업장 인권 관리 수준을 국내 수준으로 끌어올리기 위해 GROWTH 핵심과제로 ‘인권 보호’를 선정하였으며, 이를 기반으로 해외 사업장 인권 정책 수립 및 인권경영 모니터링 체계를 구축해 나갈 계획입니다.



하모니아 상담코칭센터

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

전 세계적으로 인권경영의 중요성 및 기업의 책임이 강조되고 있는 지금, SK이노베이션은 핵심과제 목표 달성을 위해 해외 사업장별 인권경영 선언을 추진하고 사업장 특성에 적합한 인권 정책을 개발하여 시행하고자 합니다. 해외 사업장 대상의 인권 실사를 정례화할 예정이며, 글로벌 ‘Social Story’에 따라 인권 실사에 대응하여 해외 사업장 내 인권 침해를 선제적으로 예방할 계획입니다. 인권 실사는 인권 관리가 다소 미흡한 것으로 확인된 해외 사업장을 중심으로 우선 순위를 설정하여 순차적으로 시행할 것입니다. 보다 효과적인 인권 실사를 위해 인권 서베이는 미국, 중국, 유럽 등 다양한 국가에서 해외 사업을 수행하고 있는 SK이노베이션의 특징을 고려하여 권역 및 국가별로 글로벌 수준에 맞추어 개발할 계획입니다.

핵심과제 달성을 위한 2022년 활동 계획

SK이노베이션은 구성원의 인권 보호를 위한 정책을 강화하고 다양한 교육 및 캠페인을 정기적으로 시행하고 있습니다. 2022년에는 구성원들의 인권 의식을 현재 수준보다 제고하기 위해 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 신규 제도를 도입할 예정이며, 해외 사업이 급속도로 성장하고 있는 당사의 경영 환경과 높은 수준의 인권경영 실천을 요구하는 글로벌 시장의 요구에 발맞추어 해외 사업장 구성원을 대상으로 인권경영을 확대하고자 합니다.

O’Peace 시행

O’Peace는 Office+Peace의 줄임말로, 보다 더 행복한 직장 문화를 만들기 위해 SK이노베이션 구성원들이 치열한 고민 끝에 만들어낸 직장 내 괴롭힘 방지 안전망입니다.

보다 효율적인 O’Peace 시행을 위해 2022년부터 전 구성원 대상의 인권 존중 관련 교육을 확대 및 강화하여 인권에 대한 경각심을 고취할 예정이며, 기존의 고충 상담 시스템에 직장 내 괴롭힘 상담 전용 온라인 게시판을 신설하여 구성원들의 고충을 보다 집중적으로 관리하고자 합니다. SK이노베이션은 직장 내 괴롭힘 사건에 대해서는 성희롱 사건에 준하는 무관용 원칙을 준수할 계획입니다.

* 당사는 인권 침해 신고 접수 시 사내 변호사를 포함한 조사 위원회를 구성하여 진상 조사를 실시하며, 이 과정에서 피해자 대상의 휴가 부여 및 심리 상담 진행 등 적극적인 보호 조치를 취하고 있습니다.

Alignment with UN SDGs



1) SK이노베이션과 연관된 국내외 구성원 모두의 행복할 기회를 보장하고, 지역사회를 대상으로 사업 활동 기반의 친환경 솔루션을 제공하여 사회 전반의 지속가능성을 제고하는 것을 주 내용으로 하는 SK이노베이션의 사회적 책임 실천 프레임워크

2025년 목표



글로벌 인권 실사 체계 구축 및 L·H·C (Lead-Help-Check)



글로벌 인권 실사 정례화 및 선제적 예방활동 강화

해외 사업장대상 인권 서베이 시행

SK이노베이션은 EU 등 인권 실사 의무 법제화가 이루어지는 지역 및 중국 등 일부 지역의 인권 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 글로벌 수준의 인권 서베이를 개발하고 도입하고자 합니다. 인권 서베이를 통해 인권 리스크가 있는 것으로 파악된 해외 사업장 대상으로는 글로벌 인권 실사 가이드라인에서 제시하는 프로세스에 따른 즉각적 조치를 취하여 추가적 리스크가 발생하지 않도록 관리하겠습니다.

2021년 성과

2021년 SK이노베이션은 구성원의 인권 보호를 위해 관련 교육을 시행하였으며, 정기 인권 실사와 함께 저연차 사원, 경력 사원, 신규 사업 참여 임직원 등 다양한 계층의 구성원 대상의 초점집단 인터뷰(Focus Group Interview, FGI)를 시행하였습니다.

인권 실사 및 인터뷰 결과 구성원 기본인권 침해, 고용 및 업무수행상의 차별, 소통 미흡, 강제노동 등 중대한 인권 침해 이슈가 발생하지 않은 것이 확인되었으며, 이에 따라 별도의 구제조치를 이행하지는 않았습니다. 조사 과정에서 별도로 수렴된 고충처리 채널 홍보 확대, 영입 구성원 온보딩 지원 등 운영상의 개선 필요사항에 대해서는 적극적인 개선 조치를 취하였습니다.

2021년 인권경영 활동 성과

 <p>인권 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> • 성희롱 예방 교육 이수율: 99.6% • 장애인 인식 개선 교육 이수율: 99.5% • 직장내 괴롭힘 방지 교육: 98% 	 <p>인권 실사</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전 구성원 대상 인권 서베이 시행 • 다양한 계층의 구성원 그룹 대상 FGI 진행 • 운영상의 개선 필요사항에 대한 조치 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 고충처리 채널 홍보 확대 - 영입 구성원 온보딩 지원 강화 	 <p>인권 침해 예방 및 대응 가이드라인</p> <ul style="list-style-type: none"> • 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 고충상담 채널 상시 운영 • 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방을 위한 뉴스레터 격월 발행
---	---	---

주관부서 코멘트

인권경영이 해외 주요 대기업들의 주요 경영 철학으로 자리잡아가고 지금, SK이노베이션 또한 글로벌 ESG 트렌드를 선도할 수 있을 만한 인권경영 수준 확보를 위해 노력하고 있습니다.

다양한 국가 및 지역에 사업장을 보유하고 있는 SK이노베이션의 특성상 향후 사업 운영 과정에서 국내와는 다른 다양한 성격의 인권 이슈에 당면하게 될 것으로 예상합니다. 이런 이슈는 국가 및 지역 인권 트렌드 기반 선제적 조사와 사업장 구성원과의 지속적 소통을 통해 관리해 나갈 수 있도록 하겠습니다.

SK이노베이션은 오랜 시간 동안 '구성원 및 이해관계자의 행복 창출'이라는 경영 철학을 실천해왔습니다. SK이노베이션은 당사가 주도하는 인권경영 철학과 문화가 회사 내부의 것으로 국한되지 않고, 협력업체뿐만이 아닌 지역사회까지 확장될 수 있도록 최선을 다해 노력하겠습니다.

 담당 임원: 지승영 인재개발담당 (syji@sk.com)
 담당 PL: 신재우 ER&Comm.PL (j.shin@sk.com)